主な取り組み項目

| 主な取り組み項目 | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| 取り組み内容と結果 | 実施期間 | 実施回数/参加率 | 実施目的 | 投資額 | 備考 |
| - kintone(クラウド型の業務改善プラットフォームにて管理) | | | | 15,600円 | |
| | | | ANN CO. T. C. | 10,0001) | - |
| 従業員への周知 | 1 | | 従業員への周知 | | _ |
| 有給取得状況 | 常時 | 全従業員対象 | 業務効率化 | | |
| 超過勤務時間状況 | 19 119 | 主化未見月家 | 業務効率化 | | |
| サンクスカード | † | | コミュニケーション促進 | | |
| | 7.0 | A##### | | 在米医共2 1.0.4 3 | a = L U.S. 6 2/F.N. L #3741 R |
| ・ストレスチェック | 7月 | 全従業員対象 | セルフケア(一人ひとりが行う自身の健康管理)のさらなる充実化及び働きやすい職場環境の形成 | 産業医サポートバッケージ | ユニットリンク 3年以上勤務社員 |
| 法定ストレスチェックの実施と年間を通じた産業医によるチャット相談サービス | 202508 | 回答率 100% | | 198,000円/年 | 受検対象37 受験者37 高ストレス16%(6人) |
| ・健康習慣アンケート | 5月 | 全従業員対象 | 健康課題に関する把握 | | |
| 健康課題に関する把握 | 20250514 | 回答率97% | | + | |
| | | | 海库验帐办项验专1009/ | 225 042111 | |
| ・健康診断 | 1-2月 4-7月 | 全従業員対象 | 健康診断の受診率100% | 325,942円 | |
| 費用補助/受診時の就業時間認定 | | 受診率 100% | | | |
| ・再検査/精密検査 | 7~10月 | 全従業員対象 | 受診勧奨 | | |
| 費用補助/受診時の就業時間認定 | | 受診率 57.1% | | | - 10/7 現在 (予約済み込み) 4名/7名 |
| | | | | | 2011 Sold (3 nom - 2227) That the |
| ・ がん検診 | | 40歳以上 | 受診勧奨 | | |
| 費用補助/受診時の就業時間認定 | 3・4月 | 受診率 51.4% | | 426,600円 (@15,800×27) | 3月/9名+6名(配偶者) 4月/10名+2名(配偶者) (役員+社員 37名) |
| 線虫によるがん検査 | 3月 | 2年に一度 全従業員+配偶者 | 11 a P H0 26 G | | |
| | 4月 | 2年に一度 全従業員+配偶者 | がんの早期発見 | | |
| 13 1 47 86.26 | | | I bloke to a photo Billion of the part of the | | - |
| - 婦人科健診 | | 女性従業員 | 女性特有の健康関連に対する環境の整備 | | |
| 費用補助/受診時の就業時間認定 | | 受診率 100% | | 62,223円 | 8名 |
| ・骨密度測定/甲状腺機能検査 | | 女性従業員 | 女性特有の健康関連に対する環境の整備 | | |
| 費用補助/受診時の就業時間認定 | | 受診率 100% | | 69,300円 | 8名 |
| | | | | 09,300 | ° |
| ・インフルエンザ予防接種 | 10月 | 全従業員対象 | 感染症対策 | | |
| 費用補助/実施場所の提供/受診時の就業時間認定 | | 受診率 59.5% | | 81,450円 (一斉@3800 65歳以 | ⊕新250名 10/8現在 |
| ・麻疹抗体検査 | 7~10月 | 全従業員対象 | 感染症対策 | | 1 |
| 費用補助/受診時の就業時間認定 | <u> </u> | 受診率 100% | | 114 510 🖽 | 36.2 |
| | | | | 114,510円 | 36名 |
| ・禁煙外来 | | 全従業員対象 | 喫煙率低下 | | |
| 費用補助 | | 受診率 0% | | | |
| - 教育 | | | | | 1 |
| | 40 | Principle and A 11 Amounts And | Interior OV Alde on TITLE ADD | | 1 |
| 健康経営優良法人セミナー | 都度 | 健康づくり担当者 | 健康経営の理解 | | |
| | 202508-09 | 受講率 37.5% (2回) | | | |
| お水の講習 | 6月 | 全従業員対象 | 健康維持/食生活改善の支援 | | |
| | | | | + | 14.2 |
| | 20240624 | 受講率 43.8% | | | 14名 |
| ネットセミナー | 8月 | | | | |
| 運動と健康 | | 全従業員対象 | 運動機会の増進 | | |
| | | 受講率 40.6% | | | 134 |
| | | | | | 13名 |
| 女性のライフステージと健康課題 | | 女性従業員対象 | 女性特有の健康関連に対する知識を得る | | |
| | | 受講率 34.4% | | | 11名 |
| メンタルヘルスセルフケア | 2024年11月 | 一般従業員 | 職場ぐるみで対策を考える/ストレスサインに気付く | 66,000円(33,000円*2回) | 対象:26名(社長出席予定者ではなかったので、社長を入れると104%) |
| 777/10/20/27/7 | 2024-1175 | | 物ののとのなくなみところとということにはく | 00,000 1(33,000 1 2 回) | Mar. 2011 (TEXTIM) FETT CLARK TO TO C. TEXT (MAR. 2010-70) |
| | | 受講率 100% | | | |
| メンタルヘルスラインケア | 2024年12月 | 管理職 | | 33,000円(33,000円*1回) | 対象:7名 出席7名 |
| | | 受講率 100% | | | |
| メンタルヘルス・ハラスメント | 9月 | 管理職/窓口担当者 | メンタルヘルスケアに関する理解/ラインケア・セルフケアの取り組み/働きやすい環境づくりの実現 | 150,000円 | |
| * * * * * * * * * * * * * * * * * * * | | | アンスルベルハナトに向する症所とフィンソナ・ビルフソナの肌が指導と関すてする。病のです。 | 150,000 | |
| | 20240913 | 受講率 100% | | | |
| 健康経営における女性の健康施策の効果検証プロジェクト | 2024年12月9日 | 健康経営担当者(女性2名) | プロジェクトの目的と概要/メリットと期待される効果/スケジュールおよび必要な手続き | 無料 | |
| | | 受講率 100% | | | |
| WALL TO THE PERSON OF THE PERS | 0004-105105 | | | Americal | - |
| ツポ活体験セミナー(OFFICE DE YASAI) | 2024年12月16日 | 全従業員対象 (任意) | 目の疲れの解消/セルフケアの習得/体のツボを理解する | 無料 | |
| | | xIZ Eth vbv 0.7 | | | |
| | | 受講率 % | | | |
| 健康経営推進者と産業医が語るこれからの健康経営に求められるものとは : | 2024年12月19日 | | これからの健康経営に求められるものとは | 無料 | 対象:4名 |
| 健康経営推進者と産業医が語る これからの健康経営に求められるものとは 3 | 2024年12月19日 | 健康経営担当者 | これからの健康経営に求められるものとは | 無料 | - |
| | | 健康経営担当者 受講率 50% | | | 受講:2名 |
| 健康経営推進者と産業医が語る これからの健康経営に求められるものとは ; 心のリラクセーション | | 健康経営担当者 | これからの健康経営に求められるものとは セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす | 無料 | - |
| | | 健康経営担当者 受講率 50% | | | 受講:2名 |
| | | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% | | | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 |
| 心のリラクセーション | 2025年2月12日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす | 無料 | 受講:2名 対象:34名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 | 2025年2月12日 2025年2月19日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて | 無料無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 |
| 心のリラクセーション | 2025年2月12日 2025年2月19日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす | 無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 | 2025年2月12日 2025年2月19日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて | 無料無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象(任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者(女性2名) | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 | 無料無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか | 無料無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します | 無料 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか | 無料無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します | 無料 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 受講率 17.6% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します | 無料 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 受講率 17.6% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 受講率 17.6% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 46月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 受講率 17.6% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 46月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 10.6% 全従業員対象 全従業員対象 全従業員対象 全従業員対象 金従業員対象 金従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 150,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 10.6% 全従業員対象 全従業員対象 全従業員対象 全従業員対象 金従業員対象 金従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフバランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納済会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月18日 2025年3月17日 毎月 1月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 11.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納済会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月18日 2025年3月17日 毎月 1月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納済会 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月18日 2025年3月17日 毎月 1月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 11.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 結済会 社員旅行 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 3月 7月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 11.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納済会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月18日 2025年3月17日 毎月 1月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 11.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 結済会 社員旅行 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 3月 7月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 11.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納済会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 3月 7月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 11.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 60.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 結済会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフバランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 ラミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 約済会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年9月18日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフバランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 ラミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 コミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 81.2% 会社業員対象 参加率 89.2% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 ラミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 コミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 毎月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 81.2% 会社業員対象 参加率 89.2% 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 コミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 結済会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 40月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 | 健康経常担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経常担当者 受講率 75% 健康経常担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 カミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納涼会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 野菜摂取週間 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 カミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納涼会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年3月17日 40月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 | 健康経常担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経常担当者 受講率 75% 健康経常担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 カミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納涼会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 野菜摂取週間 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 カミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納涼会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 野菜摂取週間 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 2025年9月18日 2025年3月17日 毎月 1月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 81.8 % 10名 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 カミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 総責旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診師の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 野菜摂取週間 OFFICE DE YASAI | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 48月 1月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 6月 6月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 89.2% 全従業員対象 受講率 43.8% 全従業員対象 | 世ルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 位事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 健康をテーマとした情報提供 特定保健指導の促し その他C利定以上の社員は産業医面談 (会社にて) 対象21名 (100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 納涼会 社員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ベジチェック お水の講習 野菜摂取週間 OFFICE DE YASAI | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 3月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 75% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 80.2% 全従業員対象 全従業員対象 参加率 89.2% 全従業員対象 全従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安(ストレス)改善 健康をテーマとした情報提供 カミュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C判定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 総康経営・そうじ大賞 祝賀会 ・教育会 ・教育の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 野菜摂取週間 OFFICE DE YASAI | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 48月 1月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 6月 6月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 89.2% 全従業員対象 受講率 43.8% 全従業員対象 | 世ルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 位事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 健康をテーマとした情報提供 特定保健指導の促し その他C利定以上の社員は産業医面談 (会社にて) 対象21名 (100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 36名 |
| 心のリラクセーション 仕事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修-育児・介護を支援するために- マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 松員旅行 インセンティブ サンクスカード賞 手術代支援 ・特定保健指導 受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック お水の講習 野菜摂取週間 OFFICE DE YASAI | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 48月 1月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 6月 6月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 75% 健康経営担当者 受講率 75% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 80.2% 全従業員対象 全従業員対象 参加率 89.2% 全従業員対象 全従業員対象 | 世ルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 位事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 健康をテーマとした情報提供 特定保健指導の促し その他C利定以上の社員は産業医面談 (会社にて) 対象21名 (100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 48月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 6月 6月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 75% 健康経営担当者 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 100% 全従業員対象 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 84.2% 会従業員対象 参加率 85.2% 全従業員対象 会従業員対象 参加率 43.8% 全従業員対象 会従業員対象 会従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 荷来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 健康をテーマとした情報提供 お定保健指導の促し その他C型定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 自工モの早期発見/予防 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| 世事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修・育児・介護を支援するために・ マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 ・対震保健指導 ・受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック ・お水の誘習 野菜摂取週間 OFFICE DE YASAI ・運動機会の増進 ロコモチェック 健康づくり教室 就業時間認定/実施場所の提供 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 48月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 6月 6月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 17.5% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 100% 全従業員対象 参加率 89.2% 全従業員対象 会被業員対象 参加率 100% 全従業員対象 会別等 会別等 会別等 会別等 会別等 会別等 会別等 会別 | 世ルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 健康をテーマとした情報提供 おこュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C利定以上の社員は産業医面談 (会社にて) 対象21名 (100%) 会生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 立コモの早期発見/予防 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 48月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 6月 6月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 75% 健康経営担当者 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 100% 全従業員対象 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 84.2% 会従業員対象 参加率 85.2% 全従業員対象 会従業員対象 参加率 43.8% 全従業員対象 会従業員対象 会従業員対象 | セルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 荷来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 健康をテーマとした情報提供 お定保健指導の促し その他C型定以上の社員は産業医面談(会社にて)対象21名(100%) 食生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 自工モの早期発見/予防 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 44,210円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |
| 世事と介護の両立支援 退職金・健康経営実践セミナー 両立サポート研修・育児・介護を支援するために・ マネーセミナー ・ワンポイントアドバイス ・コミュニケーション促進 新年会 健康経営・そうじ大賞 祝賀会 ・対震保健指導 ・受診時の就業時間認定/社内にて実施場所の提供 ・食生活改善 ペジチェック ・お水の誘習 野菜摂取週間 OFFICE DE YASAI ・運動機会の増進 ロコモチェック 健康づくり教室 就業時間認定/実施場所の提供 | 2025年2月12日 2025年2月19日 2025年3月4日 2025年3月17日 48月 1月 3月 7月 9月 1月/7月 10月 6月 6月 6月 6月 9月 | 健康経営担当者 受講率 50% 全従業員対象 (任意) 受講率 29.4% 健康経営担当者 受講率 17.5% 健康経営担当者 (女性2名) 受講率 100% 全従業員対象 (任意) 受講率 17.6% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 97.3% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 81.1% 対象者 3名 参加率 100% 全従業員対象 参加率 100% 全従業員対象 参加率 89.2% 全従業員対象 会被業員対象 参加率 100% 全従業員対象 会別等 会別等 会別等 会別等 会別等 会別等 会別等 会別 | 世ルフケア方法の習得/体調不調の軽減/筋肉の緊張をほぐす 仕事と介護の両立支援充実に向けて 従業員と会社を守るための退職金見直し手法 仕事と何かを両立しながら働く方を、どのようにサポートし、活躍してもらうのか あわせて、ワークライフパランス・治療と仕事の両立支援についても研修します 将来の経済に対する不安 (ストレス) 改善 健康をテーマとした情報提供 おこュニケーション促進 特定保健指導の促し その他C利定以上の社員は産業医面談 (会社にて) 対象21名 (100%) 会生活改善の支援 健康維持/食生活改善の支援 食生活改善の支援 立コモの早期発見/予防 | 無料 無料 150,000円 無料 365,400円 310,000円 約2,300,000円 1,600,000円 | 受講: 2名 対象: 34名 受講: 10名 2/19-原崎・梅林・佐野 対象: 11名 受講: 9名 受講: 6名 参加: 36名 対象: 33名 参加: 20名 対象: 37名 参加: 36名 対象: 37名 参加: 30名 |